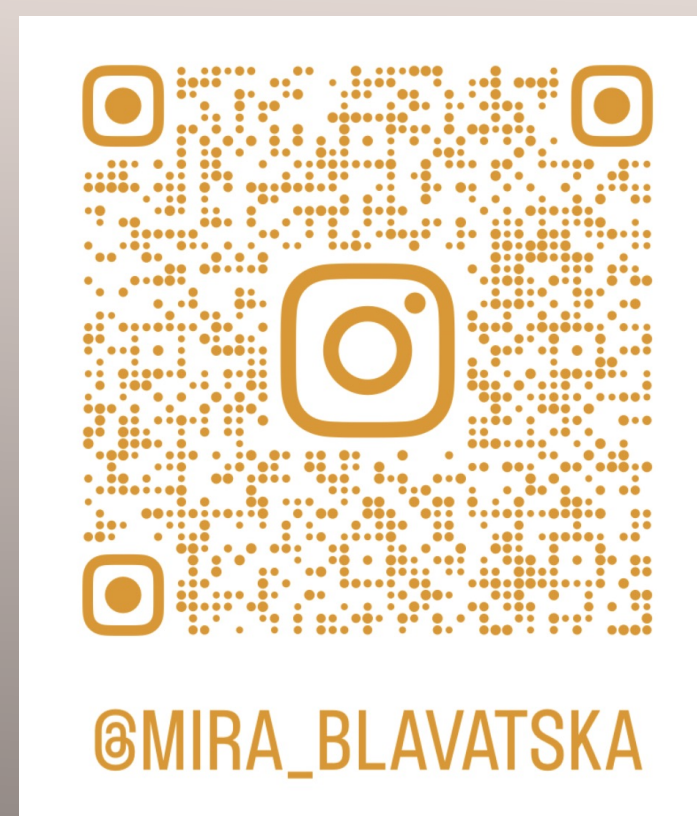


Будьмо знайомі !

*Мирослава Блавацька-Колобова
Коучиня ICF, HR-експертка, бізнес-
консультантка, бізнес-тренерка*

+38(067)8967132
myrablavatska@gmail.com



«Мистецтво наставництва - як
шлях до залучення і утримання
молоді на підприємстві»

Поточна ситуація:

- Робота в умовах постійних змін — війна, міграція, нестача кадрів, перекваліфікація.
- Люди приходять не лише без навичок — вони приходять з іншими цінностями і досвідом життя.
- І HR сьогодні не просто шукає працівника — HR будує міст між поколіннями і сенсами.
- Тому наставництво — це не «додаткова функція», а новий формат лідерства

Сьогодні кожен працівник має нагоду стати наставником, який матиме вплив на підприємство та процвітання своєї проєкту хоче мати команду, яка росте,

Чому наставництво важливе власне зараз?

Україна
відбудовується
через людей



2025

Наставництво — це мистецтво передавати
вміння, зміцнювати зв'язки між поколіннями
і створювати середовище, у якому люди
залишаються, бо зростають.

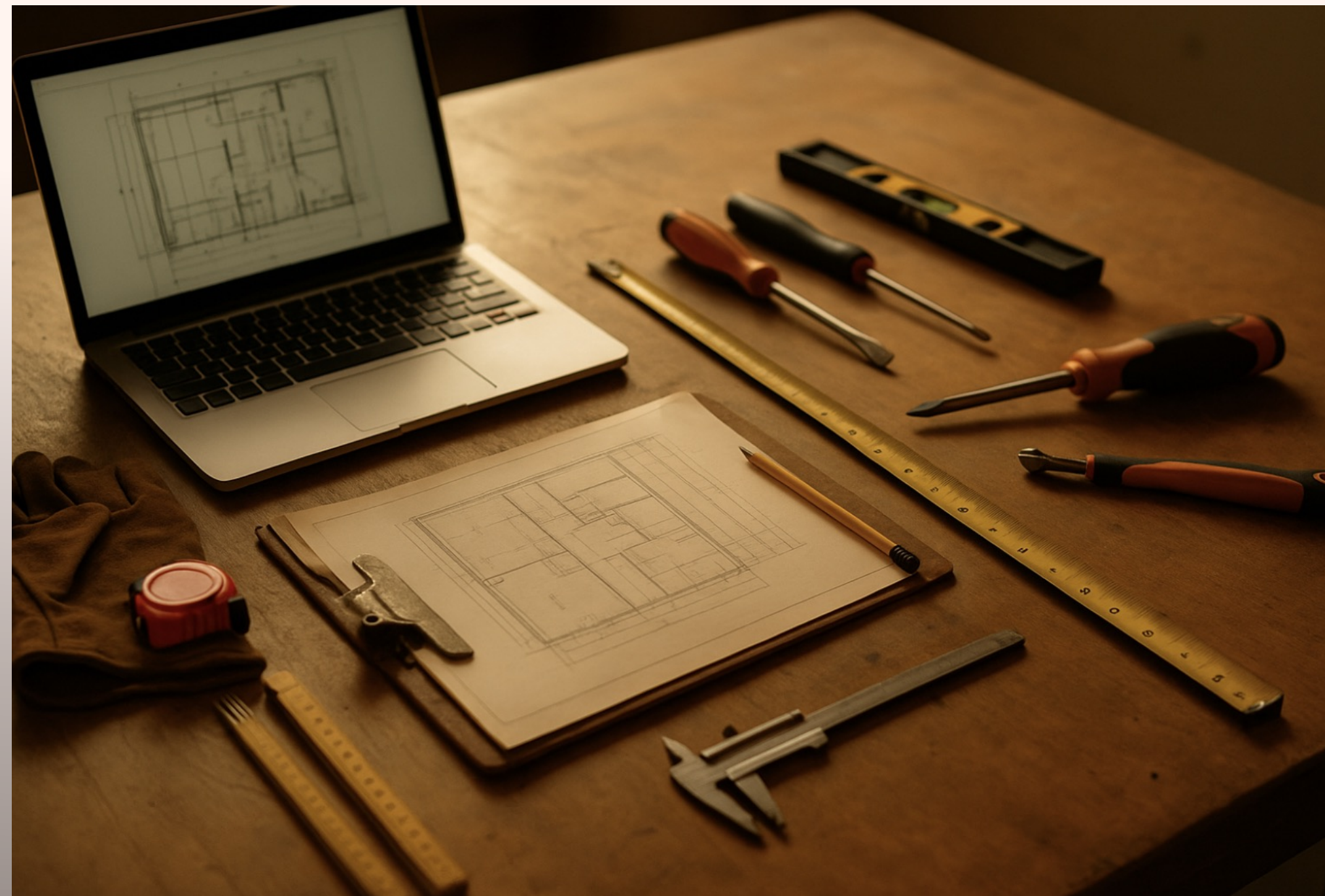


Наставництво
— це не лише роль.

Це ціла система розвитку людей.

З чим ми працюємо, впроваджуючи наставництво ?

1. Інструменти і методи
2. Мотивація наставників
3. Дидактика наставництва
4. Покоління і комунікація
5. Лідерство і вплив
6. Культура і цінності підприємства





**ПАРТНЕРСТВО БІЗНЕСУ
ТА ЗАКЛАДІВ ПРОФЕСІЙНОЇ ОСВІТИ:
ШЛЯХ ДО КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРІВ
БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ**

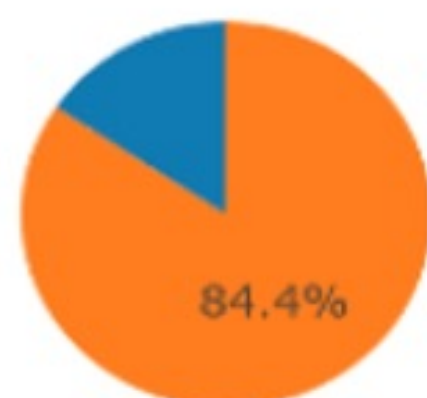
Практичні рекомендації щодо організації навчання на робочому місці — на основі дослідницького звіту «Аналіз професійно-практичної підготовки з будівельних професій у закладах професійної (професійно-технічної) освіти»



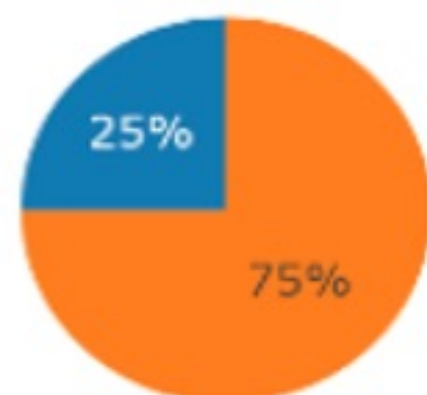
- 1127 представників закладів;
- 2392 здобувачів освіти;
- 484 представників підприємств

Жоден із здобувачів освіти у своїй оцінці наставника не дискредитував його професійні навички, здебільшого йшлося про особливості комунікації

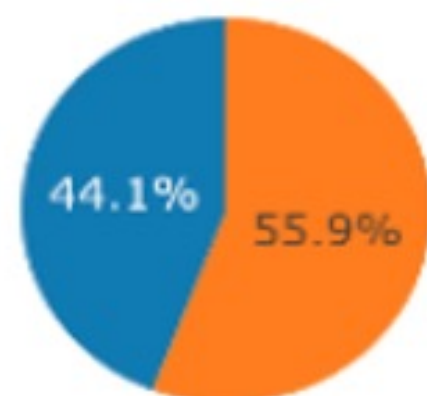
Жінки



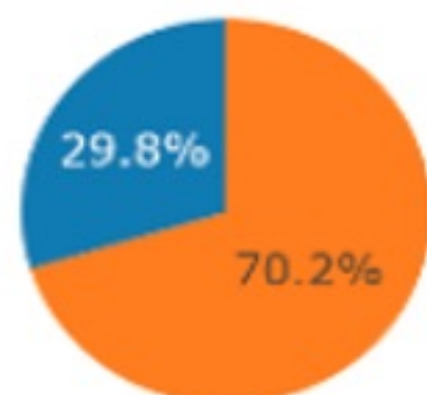
16 - 23



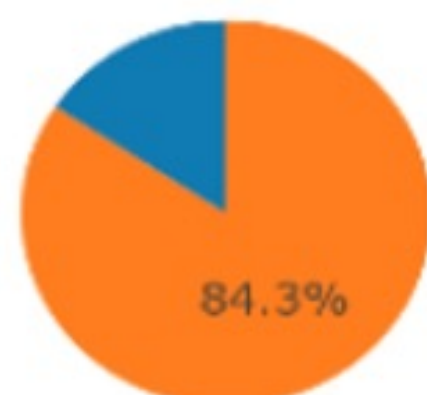
24 - 29



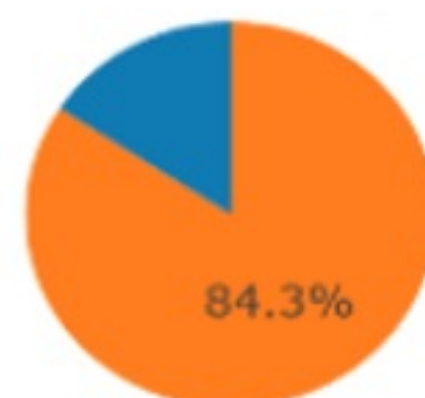
30 - 39



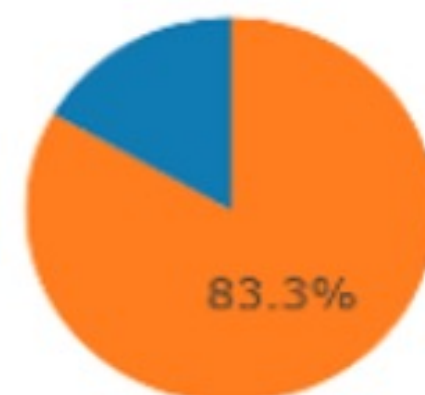
40 - 49



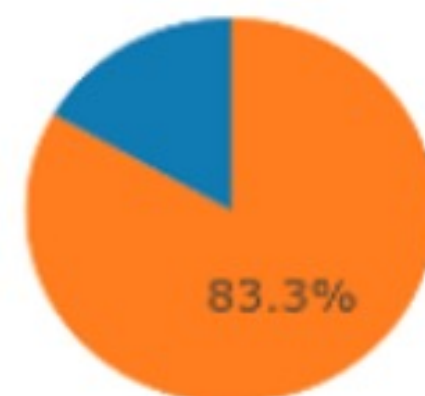
50 +



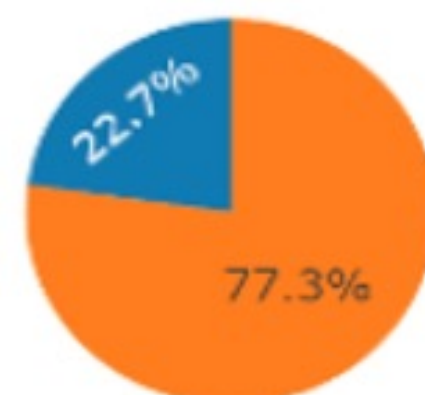
84.3%



83.3%



83.3%



22.7%

77.3%



89.5%

Чоловіки

■ No
■ Yes

Ні
Так

- проведено у лютому – березні 2025 в Україні
- понад 450 респондентів від 18 до 60+

Круглий стіл

- Представники влади;
- Компанії;
- Заклади професійної освіти.





SFUVET

SWISS FEDERAL UNIVERSITY
FOR VOCATIONAL EDUCATION
AND TRAINING

*Swiss excellence in vocational
education and training*



Emanuel Andreas Wüthrich

Senior Advisor
Senior Lecturer

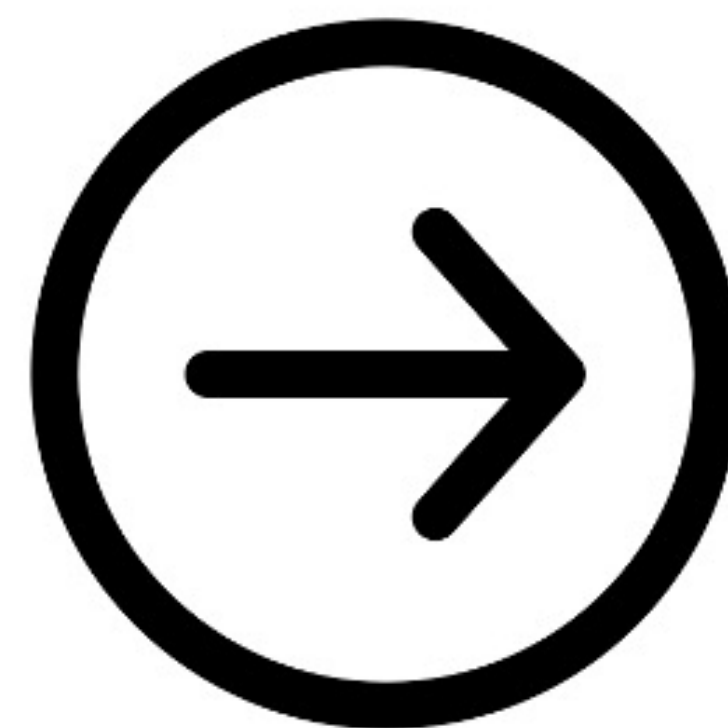
- ~90% програм — дуальні;
3–4 дні/тиждень — виробництво з оплатою,
1–2 дні — теорія;
- викладають практики з галузі;
- публічно-приватне партнерство;
- системна взаємодія
«заклади освіти — підприємство — галузь»;
- провідна роль бізнесу

Навчальна програма, конспекти лекцій та презентації



**46 годин – лекції та
практичні завдання;**

22 теми



Група тренерів – представників компаній



Навчання наставників – пропозиція співпраці



жовтень 2025 – квітень 2026

КОМПАНІЯ



Локація



Аудиторія



Консультації



Проведення навчання (1-2 дні)

Розвиток наставництва – стратегічна інвестиція в кваліфікованих кадрів – ваших майбутніх працівників



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Confederation
Швейцарська Конфедерація



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ

 **GEBERIT**



БУДУЄМО ДОВІРУ